



« CLASS ACTION » A LA FRANCAISE

LA TENSION MONTE CHEZ HP EN FRANCE

Mercredi 28 mars 2006

Contacts HPCCF:

Jean-Luc DYE (CFDT) :

tel: 06 72 99 36 64

email : jean-luc.dye@hp.com

Myriam MARTINET (CGT) :

tel : 06 80 61 88 83

email : myriam.martinet@hp.com

Didier PASQUINI (SNEPIE CFE-CGC) :

tel : 06 72 99 12 08

email : didier.pasquini@hp.com

Contacts HPF :

François GODARD (CFDT) :

tel: 06 74 98 56 38

email : francois.godard@hp.com

Patrick NOWAK (SNEPIE CFE-CGC) :

tel : 06 12 31 82 26

email : patrick.nowak@hp.com

Michel SOUMET (CGT) :

tel : 06 72 99 17 89

email : michel.soumet@hp.com

Les négociations annuelles de salaires chez Hewlett-Packard se sont si mal déroulées en novembre 2006, que dès le mois suivant, des centaines de salariés ont décidé d'attaquer leur employeur devant les prud'hommes. En effet :

- d'une part HP a remis en cause en nature et en valeur une prime collective de participation aux bénéfices qui était versée régulièrement depuis des décennies.
- D'autre part, le budget des augmentations a été limité à 1,7% de la masse salariale et de plus disponible uniquement pour des augmentations discrétionnaires au mérite puisque par principe l'entreprise n'accorde pas d'augmentation générale.

Trois organisations syndicales ont décidé de réagir : le SNEPIE CFE-CGC, la CFDT, et la CGT ont déposé devant cinq conseils de prud'hommes les réclamations de plusieurs centaines de salariés excédés. Face à ce qui s'apparente à une « class action » à la française, la Direction campe sur des positions dogmatiques : elle refuse les tentatives de conciliation proposées par les tribunaux, alors même que les jugements en faveur des salariés se multiplient.

On pourrait croire qu'HP vit des heures difficiles, un an après un plan social qui avait fait la une des journaux télévisés. Il n'en est rien :

- à 6,2 milliards \$ les bénéfices ont augmenté de 32% en 1 an, 244% en 3 ans
- prêt de 19 milliards \$ ont servi à racheter des actions ces dernières années, c'est plus que la valeur d'un projet industriel comme l'A380 d'Airbus par exemple.

La réalité est que la politique salariale d'HP favorise surtout les managers de l'entreprise, dont les salaires sont en moyenne de 135000€ par an. En plus de nombreux autres avantages, ces « high performers », comme on les appelle, ont touché en janvier une prime représentant plus de 5 mois de salaire. Les salariés de base quant à eux, se sont vus gratifier avant Noël d'une montre publicitaire... sans doute pour vérifier qu'ils respectent l'augmentation du temps de travail négociée par la Direction en marge du plan social.

Après plusieurs années de ce régime les dernières négociations sur les salaires ont permis de constater l'effondrement du pouvoir d'achat pour la grande majorité des salariés. Les informations de la Direction partagées avec les organisations syndicales lors des négociations montrent même que les salaires moyens chez HP, entreprise constituée à près de 90% de cadres, sont 15% au-dessous des salaires pratiqués dans les catégories professionnelles concernées.